

Standardy Ochrony Małoletnich

Młodzieżowy Łomżyński Klub Sportowy

§ 1

1. Niniejszy dokument – **Standardy Ochrony Małoletnich Młodzieżowy Łomżyński Klub Sportowy** przy ul. Zjazd 18, 18-400 Łomża, obowiązują w Stowarzyszeniu MŁKS Łomża, który jest organizatorem zajęć sportowych i rekreacyjnych dla dzieci i młodzieży, członkiem Podlaskiego Związku Piłki Nożnej oraz Polskiego Związku Piłki Nożnej, wpisanej do ewidencji klubów sportowych działających w formie stowarzyszeń Prezydenta Miasta Łomży pod numerem KS-11/10 (dalej jako „Klub”).
2. Podstawę prawną dla sporządzenia oraz stosowania niniejszych standardów stanowi Ustawa z dnia 13 maja 2016 roku o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich oraz inne właściwe akty prawne prawa krajowego i międzynarodowego.
3. Niezależnie od ochrony małoletnich w Klubie na podstawie niniejszych Standardów, w sprawach ochrony małoletnich w piłce nożnej właściwy jest również Polski Związek Piłki Nożnej, który przyjął dokument „*Polityka Bezpieczeństwa Dzieci Polskiego Związku Piłki Nożnej*”.
4. Standardy obowiązują we wszystkich aspektach działalności Klubu, w szczególności podczas zajęć sportowych, treningów, meczów, obozów wyjazdowych, pikników sportowych oraz innych aktywnościach Klubu, w których udział biorą małoletni.

§ 2

Pojęcia użyte w niniejszych standardach należy rozumieć zgodnie z nadanym im znaczeniem:

- 1) **pracownik Klubu** – osoba zatrudniona w Klubie za wynagrodzeniem na jakiegokolwiek podstawie prawnej, w szczególności umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej, samozatrudnieniu, a także praktykant, stażysta oraz wolontariusz Klubu,
- 2) **kandydat** – osoba ubiegająca się o zatrudnienie w Klubie za wynagrodzeniem na jakiegokolwiek podstawie prawnej, w szczególności umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej, a także kandydat na praktykanta, stażystę oraz wolontariusza Klubu,
- 3) **krzywdzenie małoletniego** – popełnienie czynu zabronionego na szkodę małoletniego przez jakąkolwiek osobę lub zagrożenie dobra małoletniego, w tym jego zaniedbywanie,
- 4) **małoletni** – osoba, która nie ukończyła 18 roku życia,
- 5) **osoba odpowiedzialna za Standardy Ochrony Małoletnich** – osoba wyznaczona przez Zarząd Klubu do sprawowania nadzoru nad realizacją niniejszych Standardów,
- 6) **przedstawiciel małoletniego** – przedstawiciel ustawowy małoletniego uprawniony do jego reprezentacji i stanowieniu o małoletnim (rodzic lub opiekun prawny),
- 7) **zgoda przedstawiciela** – zgoda osoby uprawnionej do reprezentacji małoletniego, w szczególności jego przedstawiciela ustawowego lub osoby uprawnionej do reprezentacji na podstawie przepisów szczególnych lub orzeczenia sądu. W przypadku rodziców oznacza zgodę jednego z nich. W przypadku braku porozumienia między rodzicami dziecka sprawę rozstrzyga sąd.

§ 3

1. Zarząd Klubu jest odpowiedzialny za przygotowanie i wdrożenie Standardów w Klubie.
2. Zarząd Klubu zapoznaje pracowników Klubu ze Standardami oraz odbiera od nich oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami.

§ 4

1. Podstawową zasadą czynności podejmowanych przez pracowników Klubu w kontaktach z małoletnimi jest działanie na rzecz ich dobra oraz traktowanie małoletnich z szacunkiem.

2. Pracownicy Klubu są zobowiązani do utrzymywania profesjonalnej relacji z małoletnimi, uwzględniający cele działalności klubu sportowego.
3. Decyzje dotyczące małoletniego powinny uwzględniać również bezpieczeństwo pozostałych małoletnich.

§ 5

1. Pracownicy Klubu są zobowiązani do reagowania na każdy przejaw przemocy wobec małoletnich, w tym przemocy fizycznej, emocjonalnej, wykorzystania seksualnego, prześladowania oraz na zaniedbanie, zarówno między małoletnimi, jaki i między osobą dorosłą a małoletnim.
2. Przemoc fizyczna może polegać m.in. na uderzaniu, gryzieniu, szturchaniu lub innym działaniu, które powoduje obrażenia fizyczne, pozostawia ślady lub powoduje ból.
3. Wykorzystywanie seksualne to każdy rodzaj kontaktu seksualnego między osobą dorosłą a małoletnią. Niedopuszczalne jest m.in. wykonywanie nieprzyzwoitych zdjęć, nawiązywanie kontaktów seksualnych z zawodnikiem/zawodniczką, wymaganie kontaktu fizycznego wykraczającego poza potrzeby gry, wysyłanie nieodpowiednich wiadomości za pomocą Internetu, komunikatorów lub smsów.
4. Przemoc emocjonalna to celowe zachowania osób dorosłych względem małoletniego, które powodują znaczące obniżenie możliwości prawidłowego rozwoju oraz obniżenie poczucie własnej wartości małoletniego. Niedozwolone są takie przykładowe zachowanie w sporcie jak: krzyczenie, używanie języka agresywnego, ironicznego lub poniżającego w szczególności w sytuacjach niepowodzenia sportowego, stosowanie przekleństw, obelg, poniżania, gróźb słownych, szyderstwa.
5. Zaniedbanie ma miejsce, gdy dorosły nie zapewnia wystarczającego wsparcia emocjonalnego, poczucia bezpieczeństwa oraz brak zapewnienia realizacji podstawowych potrzeb małoletniego, w tym jedzenia, ubrania, opieki medycznej.
6. Prześladowanie przez rówieśników może przybierać różne formy i może mieć charakter fizyczny, emocjonalny, a także obejmować uszkodzenie lub kradzież mienia, aktywność online, w tym obraźliwe wiadomości, komentarze lub zdjęcia zamieszczane w mediach społecznościowych.

§ 6

1. Pracownicy Klubu nie powinni kontaktować się prywatnymi kanałami komunikacji z małoletnimi bez wiedzy ich przedstawicieli, z wyjątkiem zwyczajowo przesyłanych wiadomości dotyczących zajęć w Klubie lub jeśli jest to konieczne w sytuacji nagłej.
2. Jeśli pracownik Klubu musi spotkać się z małoletnim poza czasem zajęć, treningu lub meczu to na takie spotkanie przedstawiciel małoletniego musi wyrazić zgodę.

§ 7

1. Przy pracy z małoletnim pracownicy Klubu są zobowiązani do kierowania się zasadami bezpieczeństwa w sporcie, budowania relacji i zaufania, właściwej komunikacji z małoletnimi, ustalenia i egzekwowania dyscypliny.
2. Małoletni z niepełnosprawnością oraz ze specjalnymi potrzebami wychowawczymi powinni być traktowani ze szczególną wrażliwością oraz szacunkiem. Małoletnim z niepełnosprawnością należy pomagać w takim zakresie, w jakim potrzebują tej pomocy.

§ 8

W kontaktach z małoletnimi pracownicy Klubu w szczególności:

- a. szanują ich godność i prawa, ze szczególnym uwzględnieniem prawa do ochrony przed krzywdzeniem i prawa do ochrony prywatności,
- b. dbają o to, aby bezpośredni kontakt odbywał się za zgodą małoletniego i był dostosowany do jego możliwości i potrzeb (pomoc w ubieraniu sprzętu sportowego, asekuracja w ćwiczeniach, udzielanie pierwszej pomocy),

- c. w kontaktach z małoletnimi używają zrozumiałego języka,
- d. traktują małoletnich równo bez względu na ich wiek, płeć, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd i inne cechy,
- e. podejmując decyzje dotyczące małoletnich informują o nich i starają się brać pod uwagę ich zdanie i oczekiwania,
- f. dbają o bezpieczeństwo upewniając się, że sprzęt i wyposażenie, z którego korzystają jest używane zgodnie z zasadami bezpieczeństwa.

§ 9

Niedopuszczalne są takie zachowania pracowników w stosunku do małoletnich jak poniżej wymienione.

Pracownikom Klubu zakazuje się:

- a. podejmowania jakichkolwiek działań na szkodę małoletniego, stanowiących przemoc fizyczną, emocjonalną, wykorzystywanie seksualne,
- b. zaniedbywania małoletnich,
- c. podżegania rówieśników małoletniego do jego prześladowania,
- d. naruszania godności osobistej małoletniego,
- e. dyskryminowania małoletnich ze względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd i inne cechy,
- f. podawania małoletnim leków, alkoholu i/lub wszelkich substancji psychoaktywnych,
- g. nawiązywania z małoletnimi relacji o charakterze seksualnym,
- h. innych aktywności niezgodnych z niniejszymi Standardami.

§ 10

- 1. W przypadku powzięcia uzasadnionego podejrzenia naruszenia niniejszych Standardów małoletniego każdy pracownik Klubu jest zobowiązany do dokonania zgłoszenia.
- 2. Małoletni może dokonać zgłoszenia we własnej sprawie. Jeżeli małoletni nie poinformował wcześniej swoich przedstawicieli, Zarząd Klubu jest zobowiązany do ich powiadomienia.
- 3. Po dokonaniu zgłoszenia osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń w Klubie jest zobowiązana do sporządzenia karty interwencji, która stanowi załącznik nr 1 do Standardów. Na podstawie sporządzonych kart interwencji osoba wyznaczona przez Zarząd Klubu prowadzi rejestr zgłoszeń.
- 4. Jeżeli życie lub zdrowie małoletniego może być zagrożone, Zarząd Klubu jest zobowiązany do niezwłocznego poinformowania o tym przedstawicieli małoletniego oraz właściwe organy administracji publicznej.
- 5. Jeżeli Zarząd Klubu poweźmie uzasadnione podejrzenie, że doszło do krzywdzenia małoletniego stanowiącego czyn zabroniony, Zarząd Klubu jest zobowiązany do niezwłocznego złożenia zawiadomienia o możliwości popełnienia przestępstwa właściwej prokuraturze.
- 6. W przypadku powzięcia informacji o wszczęciu wobec pracownika Klubu postępowania karnego o przestępstwo przeciwko wolności seksualnej lub przestępstwo przeciwko małoletniemu, Zarząd Klubu niezwłocznie odsunie pracownika Klubu od wszelkich form kontaktu z małoletnimi, niezależnie od innych sankcji przewidzianych przepisami prawa powszechnie obowiązującego lub postanowieniami umowy z pracownikiem Klubu.
- 7. Jeżeli osobą podejrzaną o krzywdzenie jest małoletni poniżej 17 roku życia, a jego zachowanie mogło stanowić czyn zabroniony, należy ponadto poinformować właściwy miejscowo sąd rodzinny lub właściwe organy administracji publicznej.

§ 11

- 1. Zarząd Klubu przed zatrudnieniem pracowników Klubu lub dopuszczeniem ich do prowadzenia działalności wychowawczej, sportowej lub edukacyjnej jest zobowiązany do zachowania procedur określonych w ustawie

o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich oraz niniejszych Standardach.

2. Zarząd Klubu przed zatrudnieniem lub dopuszczeniem do prowadzenia działalności wychowawczej, sportowej lub edukacyjnej jest zobowiązany do uzyskania informacji, czy dane osoby dopuszczanej są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.
3. Zarząd Klubu utrwała ww. informację w formie wydruku i załącza do akt osobowych pracownika Klubu.
4. Kandydat przedkłada Zarządowi Klubu informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.
5. Kandydat, posiadający obywatelstwo innego państwa przedkłada Zarządowi Klubu informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.
6. Kandydat przedkłada Zarządowi Klubu oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie przedkłada Zarządowi Klubu informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi. Jeżeli prawo państwa obcego nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, kandydat przedkłada informację z rejestru karnego tego państwa.
7. W przypadku gdy prawo państwa obcego, z którego ma być przedłożona informacja, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, kandydat składa Zarządowi Klubu oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich lub z opieką nad nimi.
8. Przed dopuszczeniem do pracy lub wykonywania czynności pracownik Klubu jest zobowiązany do złożenia oświadczenia o zapoznaniu się z treścią niniejszych Standardów.

§ 12

Dane osobowe pracowników Klubu, prowadzących zajęcia lub treningi z małoletnimi należy rejestrować (zgodnie z przepisami prawa dotyczącego przetwarzania danych osobowych), aby w sytuacjach ewentualnych nadużyć można było zidentyfikować sprawcę.

§ 13

1. Zarząd Klubu jest zobowiązany co najmniej raz na dwa lata dokonywać oceny Standardów w celu zapewnienia ich dostosowania do aktualnych potrzeb Klubu oraz zgodności z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Zarząd Klubu wyznaczy osobę odpowiedzialną za wdrożenie Standardów w Klubie. Osobą odpowiedzialną za wdrożenie Standardów w Klubie może być także członek Zarządu Klubu.

3. Przedstawiciele małoletnich są zapoznawani ze Standardami poprzez Klubową stronę [www \(www.mlodziejowylks.pl\)](http://www.mlodziejowylks.pl) oraz informację w Klubie.
4. W oparciu o niniejsze Standardy opracowana została skrócona wersja Standardów zawierająca informacje istotne dla małoletnich, która stanowi Załącznik nr 2 do niniejszych Standardów.

§ 14

W trakcie zajęć, treningów i meczów małoletni nie mają możliwości swobodnego dostępu do Internetu dostarczanego przez Klub. Odpowiedzialność za dostęp do niewłaściwych treści na prywatnych urządzeniach ponoszą przedstawiciele małoletnich.

§ 15

1. Klub, uznając prawo małoletniego do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewnia ochronę wizerunku małoletniego.
2. Upublicznienie przez Klub wizerunku małoletniego utrwalonego w jakiegokolwiek formie (tj. fotografia, nagranie audio-wideo) wymaga zgody przedstawiciela małoletniego.
3. Jeżeli wizerunek małoletniego stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda przedstawiciela na utrwalanie wizerunku małoletniego nie jest wymagana.

§ 16

1. Standardy wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały o ich przyjęciu przez Zarząd Klubu. Standardy zostaną ogłoszone nie później niż do dnia 15 sierpnia 2024 roku.
2. Zarząd Klubu jest zobowiązany do opublikowania Standardów na stronie internetowej Klubu. Dotyczy to także każdej zmiany Standardów oraz tekstu jednolitego Standardów.

Załączniki:

nr 1 – karta interwencji

nr 2 – skrócona wersja Standardów

Miejscowość, data

KARTA INTERWENCJI

1. Imię i nazwisko małoletniego
2. Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia)
3. Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia
4. Działania podjęte wobec małoletniego
5. Spotkania z przedstawicielem małoletniego
6. Dane dotyczące interwencji (nazwa i adres organu, do którego zgłoszono interwencję)
.....
7. Wyniki interwencji
8. Działania podjęte wobec krzywdzącego

podpis

Skrócona Wersja Standardów Ochrony Małoletnich

Młodzieżowy Łomżyński Klub Sportowy

§ 1

1. **Standardy Ochrony Małoletnich Młodzieżowy Łomżyński Klub Sportowy** obowiązują w klubie sportowym MŁKS Łomża z siedzibą w Łomży, który jest organizatorem zajęć sportowych i rekreacyjnych dla dzieci i młodzieży.
2. Standardy obowiązują we wszystkich aspektach działalności Klubu, w szczególności podczas zajęć sportowych, treningów, meczów, obozów wyjazdowych, pikników sportowych oraz innych aktywnościach Klubu, w których udział biorą małoletni.

§ 2

1. Podstawową zasadą czynności podejmowanych przez pracowników Klubu w kontaktach z małoletnimi jest działanie na rzecz ich dobra oraz traktowanie małoletnich z szacunkiem.
2. Pracownicy Klubu są zobowiązani do utrzymywania profesjonalnej relacji z małoletnimi, uwzględniający cele działalności klubu sportowego.
3. Decyzje dotyczące małoletniego powinny uwzględniać również bezpieczeństwo pozostałych małoletnich.

§ 3

1. Pracownicy Klubu są zobowiązani do reagowania na każdy przejaw przemocy wobec małoletnich, w tym przemocy fizycznej, emocjonalnej, wykorzystania seksualnego, prześladowania oraz na zaniedbanie, zarówno między małoletnimi, jaki i między osobą dorosłą a małoletnim.
2. Przemoc fizyczna może polegać m.in. na uderzaniu, gryzieniu, szturchaniu lub innym działaniu, które powoduje obrażenia fizyczne, pozostawia ślady lub powoduje ból.
3. Wykorzystywanie seksualne to każdy rodzaj kontaktu seksualnego między osobą dorosłą a małoletnią. Niedopuszczalne jest m.in. wykonywanie nieprzyzwoitych zdjęć, nawiązywanie kontaktów seksualnych z zawodnikiem/zawodniczką, wymaganie kontaktu fizycznego wykraczającego poza potrzeby gry, wysyłanie nieodpowiednich wiadomości za pomocą Internetu, komunikatorów lub smsów.
4. Przemoc emocjonalna to celowe zachowania osób dorosłych względem małoletniego, które powodują znaczące obniżenie możliwości prawidłowego rozwoju oraz obniżenie poczucie własnej wartości małoletniego. Niedozwolone są takie przykładowe zachowanie w sporcie jak: krzyczenie, używanie języka agresywnego, ironicznego lub poniżającego w szczególności w sytuacjach niepowodzenia sportowego, stosowanie przekleństw, obelg, poniżania, gróźb słownych, szyderstwa.
5. Zaniedbanie ma miejsce, gdy dorosły nie zapewnia wystarczającego wsparcia emocjonalnego, poczucia bezpieczeństwa oraz brak zapewnienia realizacji podstawowych potrzeb małoletniego, w tym jedzenia, ubrania, opieki medycznej.
6. Prześladowanie przez rówieśników może przybierać różne formy i może mieć charakter fizyczny, emocjonalny, a także obejmować uszkodzenie lub kradzież mienia, aktywność online, w tym obraźliwe wiadomości, komentarze lub zdjęcia zamieszczane w mediach społecznościowych.

§ 4

1. Pracownicy Klubu nie powinni kontaktować się prywatnymi kanałami komunikacji z małoletnimi bez wiedzy ich przedstawicieli, z wyjątkiem zwyczajowo przesyłanych wiadomości dotyczących zajęć w Klubie lub jeśli jest to konieczne w sytuacji nagłej.

2. Jeśli pracownik Klubu musi spotkać się z małoletnim poza czasem zajęć, treningu lub meczu to na takie spotkanie przedstawiciel małoletniego musi wyrazić zgodę.

§ 5

1. Przy pracy z małoletnim pracownicy Klubu są zobowiązani do kierowania się zasadami bezpieczeństwa w sporcie, budowania relacji i zaufania, właściwej komunikacji z małoletnimi, ustalenia i egzekwowania dyscypliny.
2. Małoletni z niepełnosprawnością oraz ze specjalnymi potrzebami wychowawczymi powinni być traktowani ze szczególną wrażliwością oraz szacunkiem. Małoletnim z niepełnosprawnością należy pomagać w takim zakresie, w jakim potrzebują tej pomocy.

§ 6

W kontaktach z małoletnimi pracownicy Klubu w szczególności:

- a. szanują ich godność i prawa, ze szczególnym uwzględnieniem prawa do ochrony przed krzywdzeniem i prawa do ochrony prywatności,
- b. dbają o to, aby bezpośredni kontakt odbywał się za zgodą małoletniego i był dostosowany do jego możliwości i potrzeb (pomoc w ubieraniu sprzętu sportowego, asekuracja w ćwiczeniach, udzielanie pierwszej pomocy),
- c. w kontaktach z małoletnimi używają zrozumiałego języka,
- d. traktują małoletnich równo bez względu na ich wiek, płeć, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd i inne cechy,
- e. podejmując decyzje dotyczące małoletnich informują o nich i starają się brać pod uwagę ich zdanie i oczekiwania,
- f. dbają o bezpieczeństwo upewniając się, że sprzęt i wyposażenie, z którego korzystają jest używane zgodnie z zasadami bezpieczeństwa.

§ 7

Niedopuszczalne są takie zachowania pracowników w stosunku do małoletnich jak poniżej wymienione.

Pracownikom Klubu zakazuje się:

- a. podejmowania jakichkolwiek działań na szkodę małoletniego, stanowiących przemoc fizyczną, emocjonalną, wykorzystywanie seksualne,
- b. zaniedbywania małoletnich,
- c. podżegania rówieśników małoletniego do jego prześladowania,
- d. naruszania godności osobistej małoletniego,
- e. dyskryminowania małoletnich ze względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd i inne cechy,
- f. podawania małoletnim leków, alkoholu i/lub wszelkich substancji psychoaktywnych,
- g. nawiązywania z małoletnimi relacji o charakterze seksualnym,
- h. innych aktywności niezgodnych z niniejszymi Standardami.

§ 8

1. W przypadku powzięcia uzasadnionego podejrzenia naruszenia niniejszych Standardów małoletniego każdy pracownik Klubu jest zobowiązany do dokonania zgłoszenia.
2. Małoletni może dokonać zgłoszenia we własnej sprawie. Jeżeli małoletni nie poinformował wcześniej swoich przedstawicieli, Zarząd Klubu jest zobowiązany do ich powiadomienia.

3. Po dokonaniu zgłoszenia osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń w Klubie jest zobowiązana do sporządzenia karty interwencji. Na podstawie sporządzonych kart interwencji osoba wyznaczona przez Zarząd Klubu prowadzi rejestr zgłoszeń.
4. Jeżeli życie lub zdrowie małoletniego może być zagrożone, Zarząd Klubu jest zobowiązany do niezwłocznego poinformowania o tym przedstawicieli małoletniego oraz właściwe organy administracji publicznej.
5. Jeżeli Zarząd Klubu poweźmie uzasadnione podejrzenie, że doszło do krzywdzenia małoletniego stanowiącego czyn zabroniony, Zarząd Klubu jest zobowiązany do niezwłocznego złożenia zawiadomienia o możliwości popełnienia przestępstwa właściwej prokuraturze.
6. W przypadku powzięcia informacji o wszczęciu wobec pracownika Klubu postępowania karnego o przestępstwo przeciwko wolności seksualnej lub przestępstwo przeciwko małoletniemu, Zarząd Klubu niezwłocznie odsunie pracownika Klubu od wszelkich form kontaktu z małoletnimi, niezależnie od innych sankcji przewidzianych przepisami prawa powszechnie obowiązującego lub postanowieniami umowy z pracownikiem Klubu.
7. Jeżeli osobą podejrzaną o krzywdzenie jest małoletni poniżej 17 roku życia, a jego zachowanie mogło stanowić czyn zabroniony, należy ponadto poinformować właściwy miejscowo sąd rodzinny lub właściwe organy administracji publicznej.

§ 9

1. Klub, uznając prawo małoletniego do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewnia ochronę wizerunku małoletniego.
2. Upublicznienie przez Klub wizerunku małoletniego utrwalonego w jakiegokolwiek formie (tj. fotografia, nagranie audio-wideo) wymaga zgody przedstawiciela małoletniego.
3. Jeżeli wizerunek małoletniego stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda przedstawiciela na utrwalanie wizerunku małoletniego nie jest wymagana.